

## 16.4: Practicas para comprometer la diferencia, el privilegio y el poder

Comprender el patrón de por qué aquellos en el poder continúan manteniéndose en el poder es fundamental para nuestra capacidad de intervenir y crear algo diferente. Si bien hay muchos casos de opresión intencional y minimización de las diferencias, también hay muchas situaciones en las que los individuos del grupo principal desconocen su propio privilegio e inconscientemente apoyan y refuerzan el status quo.

Parte de la práctica de involucrar la diferencia de manera diferente, implica perfeccionar nuestras habilidades de seguimiento y observación; aprendiendo a reconocer los patrones asociados con los sistemas que minimizan y oprimen las diferencias. Además de mejorar nuestras habilidades de conciencia y análisis, también es fundamental que desarrollemos habilidades, capacidad y coraje para interrumpir el arquetipo del sistema dominante; utilizando el privilegio y el poder que tenemos para encontrar lugares en los sistemas donde podamos aprovechar el cambio para hacer que el sistema sea más saludable. Esto podría implicar cambiar nuestros propios comportamientos, iluminar e influir en la dinámica del sistema, o atender los impactos de la marginación y la opresión.



### Para recordar: Privilegio y Poder

**Privilegio** es un sistema de ventajas, oportunidades y opciones que no están disponibles para todos.

1. El privilegio es **contextual**. Todos nos movemos entre subsistemas donde tenemos diferentes grados de privilegio (por ejemplo, “en una reunión social, mi naturaleza extrovertida me ofrece más privilegios que cuando estoy en retiro silencioso”).
2. El privilegio **innerecido o no ganado** no se debe al mérito, la integridad o elección personal (Por ejemplo, “Tengo un abanico de opciones y ventajas disponibles porque nací como una persona blanca en este país”).
3. El privilegio rara vez existe en un estado de “tener” o “no tener”. Es importante recordar que todos tenemos **grados de privilegio**.

**Poder** es la capacidad de ejercer influencia o control en un sistema.

- El poder puede acumularse a partir de privilegios innerecidos. También puede ganarse, como resultado de la integridad personal (por ejemplo, las acciones valientes de una persona pueden generar respeto, oportunidades e influencia).
- El poder se puede usar para minimizar y oprimir la diferencia (a nivel individual, grupal y del sistema) y crear normas/estructuras que confieran privilegios y poder no ganados a unos pocos que incorporan ciertas características. Esto es **poder-sobre**.

El poder también se puede usar para crear alianzas y colaboraciones para cambiar la ideología de la opresión transformando las normas y estructuras que de otro modo preferirían ciertas diferencias. Esto es **poder-con**.<sup>[259]</sup>

En muchas conversaciones sobre diversidad, los términos poder y privilegio han adquirido una connotación negativa. Y aunque el poder se usa a menudo para reforzar el status quo, minimizar y oprimir la diferencia, y crear normas / estructuras que confieren privilegios y poder no ganados a unos pocos seleccionados, también se puede usar para interrumpir esos ciclos y crear sistemas más saludables.

Como ejemplo, descubrimos la siguiente historia sobre una mujer blanca que entró en una popular tienda de ropa para mujeres. Después de pasear por la tienda, se dio cuenta de que todos los modelos en las grandes fotos brillantes en las paredes eran blancos. Después de reflexionar un poco, se acercó al gerente de la tienda y señaló este patrón y sugirió que se cambiaran las fotos para incluir mujeres de color. Ella dijo que no compraría en una tienda que no estaba haciendo un esfuerzo por romper los patrones a menudo inconscientes del privilegio blanco. El cliente fue un poco más allá y solicitó presentar una queja formal ante la sede

corporativa. Al salir de la tienda, la cliente fue detenida por un empleado de color que le dijo que había estado esperando años a que una persona blanca finalmente señalara ese patrón y utilizara su privilegio y poder blancos para hacer un cambio. Explicó que, como mujer de color, cualquier crítica que pudiera ofrecer sobre las identidades raciales representadas en las fotos podría fácilmente justificarse mediante la "hipersensibilidad" o un "aire de resentimiento".

Esta historia de solidaridad ilustra una práctica diferente para comprometer la diferencia, el privilegio y el poder. En lugar de usar el privilegio no ganado y el poder asociado con su posición para reforzar el status quo (o simplemente ignorar el problema por completo), el cliente en este ejemplo usó su poder para intentar interrumpir el ciclo de opresión. <sup>[260]</sup>



***Piensa en esto...***

¿Cómo se vería este proceso en ambientes del cuidado temprano?  
¿Cómo podrían los profesionales de la primera infancia observar de cerca su ambiente para garantizar que todos estén representados de manera equitativa?

This page titled [16.4: Practicas para comprometer la diferencia, el privilegio y el poder](#) is shared under a [CC BY](#) license and was authored, remixed, and/or curated by [Krischa Esquivel, Emily Elam, Jennifer Paris, & Maricela Tafoya](#).